

NOVÉ DIMENZE ZEMĚDĚLSKÉHO MANAGEMENTU PRO ŘÍZENÍ LIDSKÝCH
ZDROJŮ
NEW DIMENSIONS OF AGRICULTURAL MANAGEMENT FOR HUMAN RESOURCES
MANAGEMENT

R. Krninská

Abstract

The new dimensions of management research for human resources were applied in the frame of research project MSM 12220002. The society research with its cultural leads to usage of qualitative research methods. At imaginal board between qualitative and quantitative methods the method of semantic differentiation is found. It is possible to transfer culturological elements into numerical effect by colour semantic differential test usage, that guarants a high objective finding realised in agricultural management. There were proved the conformity and bounding up with culturological values of representants of Czech managers and representants of agricultural management.

Key words: human resources management, agricultural management, culturological aspects, cultural dimensions, human potential

Abstrakt

Nové dimenze výzkumu managementu pro řízení lidských zdrojů byly aplikovány v rámci výzkumného záměru MSM 12220002. Výzkum societ s jejich kulturními aspekty vede k použití kvalitativních metod výzkumu. Na pomyslném rozhraní mezi kvalitativními a kvantitativními metodami se nachází metoda sémantického diferencíálu. Použitím Testu barvově sémantického diferencíálu je možné kvalitativní kulturologické prvky převést do numerických výsledků, což zaručuje vysoce objektivní zjištění, které bylo provedeno u zemědělského managementu. Byla prokázána shoda a spjatost mezi kulturologickými hodnotami vzorku českých manažerů a vzorku zemědělského managementu.

Klíčová slova: řízení lidských zdrojů, zemědělský management, kulturologické aspekty, kulturní dimenze, lidský potenciál

Literatura

1. BEDRNOVÁ, E. - NOVÝ, I.: Psychologie a sociologie řízení. Cesty efektivního využití lidského potenciálu. Management Press, Praha 1994, 412 s.
2. HOFSTEDE, G.: Kultura a organizace. Software lidské mysli. (Spolupráce mezi kulturami a její důležitost pro přežití.) Universita Karlova Praha, Filosofická fakulta 1999, s.208, ISBN 80-85899-72-8
3. HORALÍKOVÁ, M.: Manažer a řízení lidských zdrojů. Sborník z konference MANAG 2000, ČMA, VŠE a PEF ČZU Praha, FE ZČU Plzeň 2000, s.69-74
4. NOVÝ, I. a kol.: Interkulturální management. Lidé, kultura a management. Grada Publishing, Praha 1996, 143 s.
5. PAVLICA, K a kol.: Sociální výzkum, podnik a management. (Průvodce manažera v oblasti výzkumu hospodářských organizací.) Ekopress, Praha 2000, 161 s.
6. ŠČEPICHIN, V. - ŠČEPICHINOVÁ, J. - KOLÁŘOVÁ, H.: Test barvově sémantického diferencíálu. Nakladatelství Vadim, České Budějovice 1992, 99 s.

Kontaktní adresa-Contact address

Doc. Ing. Růžena KRNINSKÁ, CSc.
Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích
Zemědělská fakulta - katedra řízení
Studentská 13
370 05 České Budějovice
Česká republika
Tel: 00420 387 772 485 Fax: 00420 387 772 486
e-mail: krninska@zf.jcu.cz
